Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour consulter tous nos sujets d'annales et corrigés du BTS MN, veuillez visiter :
btsmn.fr/annales-sujets-et-corriges

Anglais - Épreuve écrite de langue vivante

Session 2021 • Code sujet : **21 LVE1 ANG** • Durée : **2 heures** • Coefficient : **1,5 en Management commercial opérationnel ; 1 en Banque, Communication et Notariat**

Sommaire

Cliquez sur une partie pour y accéder directement

1. **Compréhension d'un article sur la célébration des réussites professionnelles** (1 question) — **Page 3**
2. **Expression écrite sur la reconnaissance et la fidélisation des salariés** (2 questions) — **Page 4**
3. **Ce qu'il faut retenir & Questions fréquentes (FAQ)** (Synthèse & Q&A Examen) — **Page 6**

Sujet officiel (PDF) : https://btsmn.fr/assets/annales/bts-mn/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2021/BTS MN - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2021 - 1-Sujet.pdf

1. Compréhension d’un article sur la célébration des réussites professionnelles

L’article « How Celebrating Workplace Milestones Improves Employee Engagement » décrit les effets de la reconnaissance des salariés sur leur engagement, leur motivation et leur fidélité. Le candidat doit en dégager les idées essentielles dans une synthèse rédigée en français.

Compréhension

Question I. Après avoir lu attentivement l’article, dégagez-en les idées essentielles en français en 200 mots, avec une tolérance de plus ou moins 10 %. Indiquez le nombre de mots utilisés. Toute présentation sous forme de notes sera pénalisée.

La synthèse suit les idées principales de l’article : la reconnaissance favorise l’engagement, la motivation et la fidélité, puis les célébrations contribuent à la cohésion et à la performance de l’entreprise. Elle souligne aussi qu’il faut adapter les récompenses aux personnes. Vocabulaire utile : *appreciation* signifie reconnaissance, *engagement* implication et *retention* fidélisation. La synthèse est rédigée en français, sous forme de texte continu, comme demandé. Le nombre indiqué compte les mots séparés par des espaces.

✓ RÉPONSE À RETENIR

Au travail, il faut célébrer les étapes importantes du parcours professionnel. La reconnaissance des efforts améliore le moral et l’engagement. Selon une étude, près de 80 % des personnes qui quittent leur emploi le font faute d’être appréciées. Une autre étude indique que les salariés occupant des postes clés préfèrent la reconnaissance, le sens et l’autonomie aux promotions et aux augmentations. Les collaborateurs qui trouvent leur travail stimulant et voient leurs efforts reconnus sont davantage motivés à bien travailler. À l’inverse, l’absence de remerciements et de considération peut les désengager et leur donner le sentiment d’être inutiles. Une culture de la reconnaissance renforce fidélité et productivité. En comprenant l’impact de leur travail sur la réussite de l’entreprise, les salariés sont motivés à donner le meilleur d’eux-mêmes. Célébrer les réussites montre que chacun est apprécié et contribue au projet commun. Les collègues non récompensés peuvent aussi être stimulés en partageant la réussite de l’équipe. Relier ces réalisations aux valeurs et à la mission de l’organisation clarifie son objectif et renforce la cohésion. Ces célébrations améliorent le moral, les relations et la fidélisation. Toutefois, il n’existe pas de méthode universelle : les récompenses doivent respecter les préférences de chacun et la culture de l’entreprise.
Nombre de mots : 200.

2. Expression écrite sur la reconnaissance et la fidélisation des salariés

Les deux sujets invitent à réfléchir aux façons de célébrer les réussites professionnelles et à l'importance de conserver les salariés dans une entreprise. Les réponses doivent être rédigées en anglais et compter chacune au moins 100 mots.

Expression

Question A. Répondez en anglais à la question : « What ways do employers have to celebrate their employees' achievements? » Rédigez au moins 100 mots. Cette réponse vaut 5 points.

Model answer (110 words): Employers can celebrate achievements in many different ways. A manager can thank an employee personally and explain why their work matters. The company can also praise the person during a team meeting or share the success in an internal newsletter. Some employees may enjoy a small gift, a bonus, extra time off, or a certificate. Teams can celebrate important milestones with a lunch or a friendly event. However, public praise is not right for everyone. Employers should ask what each person prefers and connect the achievement to the company's values. Fair, sincere recognition can improve morale, motivation, and team spirit. It also shows that hard work is noticed and appreciated.

Traduction française : Les employeurs peuvent célébrer les réussites de nombreuses façons. Un responsable peut remercier personnellement un salarié et lui expliquer pourquoi son travail compte. L'entreprise peut aussi le féliciter lors d'une réunion d'équipe ou partager sa réussite dans une lettre d'information interne. Certains salariés apprécieront peut-être un petit cadeau, une prime, du temps libre supplémentaire ou un certificat. Les équipes peuvent célébrer des étapes importantes autour d'un déjeuner ou lors d'un événement convivial. Cependant, les félicitations publiques ne conviennent pas à tout le monde. Les employeurs devraient demander les préférences de chacun et relier la réussite aux valeurs de l'entreprise. Une reconnaissance juste et sincère améliore le moral, la motivation et l'esprit d'équipe. Elle montre aussi que le travail est remarqué et apprécié.

Vocabulaire et grammaire : *to praise* signifie « féliciter »; *extra time off* signifie « du temps libre supplémentaire ». *Can* exprime une possibilité et *should* un conseil.

> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> Employers can offer sincere, personalised recognition through thanks, praise, gifts, bonuses, or team celebrations, according to each employee's preferences.

Question B. Répondez en anglais à la question : « How important is it for a company to retain its employees? » Rédigez au moins 100 mots. Cette réponse vaut 5 points.

Model answer (111 words): Retaining employees is very important for a company. Experienced workers understand the job, know the customers, and can help new colleagues. When people stay, teams work together more easily and the company keeps valuable skills. By contrast, frequent departures can be expensive because employers must recruit and train replacements. They can also affect customer service and lower team morale. To keep employees, a company should offer fair pay, clear opportunities to learn and progress, and a healthy working environment. Managers should listen to their teams and recognise good work. Employees are more likely to stay when they feel respected, useful, and connected to the company's purpose. This benefits both workers and the business.

Traduction française : Fidéliser les salariés est très important pour une entreprise. Les employés expérimentés comprennent leur travail, connaissent les clients et peuvent aider leurs nouveaux collègues. Lorsque les salariés restent, les équipes collaborent plus facilement et l'entreprise conserve des compétences précieuses. À l'inverse, des départs fréquents peuvent coûter cher, car les employeurs doivent recruter et former des remplaçants. Ils peuvent également nuire au service client et au moral des équipes. Pour garder leurs salariés, les entreprises devraient proposer une rémunération juste, des possibilités claires d'apprendre et d'évoluer, ainsi qu'un environnement de travail sain. Les responsables devraient écouter leurs équipes et reconnaître le travail bien fait. Les salariés restent plus volontiers s'ils se sentent respectés, utiles et liés à la mission de l'entreprise. Cela profite aux employés comme à l'entreprise.

Vocabulaire et grammaire : *to retain* signifie « fidéliser » ou « garder »; *by contrast* signifie « à l'inverse ». *Are more likely to* signifie « sont plus susceptibles de ». Après *should*, le verbe reste à la base verbale.

✓ RÉPONSE À RETENIR

Employee retention preserves skills, experience, and team cohesion while reducing recruitment costs and supporting customer service and business performance.

Ce qu'il faut retenir de ce sujet (Session 2021)

Bilan de l'épreuve : Épreuve écrite d'anglais du BTS tertiaire, groupe 1, session 2021, code 21 LVE1 ANG, d'une durée de deux heures. Le coefficient est de 1,5 en Management commercial opérationnel et de 1 en Banque, Communication et Notariat. À partir d'un article sur la reconnaissance au travail, le candidat réalise une synthèse en français et deux réponses argumentées en anglais.

Notions-clés, formules & règles à maîtriser

- La reconnaissance des réussites professionnelles contribue au moral, à l'engagement et à la motivation des salariés.
- Pour certains salariés, l'appréciation, le sens du travail et l'autonomie comptent davantage que les promotions ou les augmentations.
- Célébrer les réussites peut favoriser la cohésion, la productivité et la fidélisation des salariés.
- Les formes de reconnaissance doivent tenir compte des préférences individuelles et de la culture de l'entreprise.

Points de vigilance & attentes du jury

- Rédigez la synthèse en français dans un texte suivi de 180 à 220 mots et indiquez le nombre de mots.
- Évitez la présentation sous forme de notes, explicitement pénalisée dans le sujet.
- Rédigez les deux réponses d'expression en anglais et respectez le minimum de 100 mots pour chacune.
- Respectez le barème indiqué : 10 points en compréhension et 10 en expression, dont 5 points par réponse.

Questions fréquentes sur cette épreuve (Q&A Examen)

Q : Comment construire la synthèse de compréhension ?

Repérez les idées principales de l'article, puis reformulez-les en français dans un texte suivi et cohérent. Visez 180 à 220 mots, indiquez le nombre de mots et évitez la forme de notes, qui est pénalisée.

Q : Quelles idées retenir sur la reconnaissance au travail ?

L'article relie la reconnaissance des efforts à l'engagement, au moral et à la productivité. Il précise que les salariés n'apprécient pas tous les mêmes récompenses : les marques de reconnaissance doivent donc être adaptées à chacun et à l'entreprise.

Q : Combien de temps et de points prévoir pour chaque partie ?

L'épreuve dure deux heures et comporte 20 points au total : 10 en compréhension et 10 en expression. Les deux réponses d'expression valent chacune 5 points et doivent compter au moins 100 mots.

Q : Quels critères explicites respecter pour l'expression écrite ?

Les deux réponses doivent être rédigées en anglais et comporter chacune au moins 100 mots. Chacune vaut 5 points. Le sujet ne fournit pas de grille détaillée supplémentaire ni de norme linguistique chiffrée.

Sujet officiel associé (PDF) : https://btsmn.fr/assets/annales/bts-mn/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2021/BTS MN - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2021 - 1-Sujet.pdf

Ressources BTS Mécatronique Navale : Toutes les annales & corrigés • Fiches de révision complètes • Simulateur de notes d'examen

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.